



A INTRODUÇÃO

Profa. Letícia Bastos

O primeiro parágrafo é a sua porta de entrada para uma boa nota.

COMO COMEÇAR A INTRODUÇÃO?

1. Definição conceitual

“Educação é um processo contínuo de formação do indivíduo...”

2. Referência histórica ou contextual

“Desde a Revolução Industrial, o trabalho deixou de ser apenas artesanal...”

3. Dados ou fatos concretos

“Segundo pesquisa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), 45% dos jovens brasileiros...”

COMO COMEÇAR A INTRODUÇÃO?

4. ? Pergunta retórica

“Como garantir equidade em um sistema de saúde sobrecarregado?”

5. ! Problematização direta

“Apesar dos avanços tecnológicos, a exclusão digital ainda atinge milhões.”

O QUE É A TESE?

✓ A tese é a ideia central da sua redação: **sua opinião ou posicionamento** sobre o tema.

✓ Deve estar expressa logo no final da introdução.

⚠ Atenção: A banca quer saber o que você pensa, **mas com responsabilidade argumentativa**, não achismos.

🔑 A tese deve ser:

- Clara
- Coerente com o tema
- Passível de ser desenvolvida com argumentos

TEMA X TESE: QUAL A DIFERENÇA?

Elemento	Função	Exemplo
Tema	Assunto proposto pela banca	Violência nas escolas
Tese	Sua opinião ou recorte sobre o tema	A violência nas escolas reflete a negligência da sociedade e do Estado

COMO DEVE SER UMA BOA INTRODUÇÃO?

- ✓ Deve apresentar o tema de forma contextualizada
- ✓ Deve conter sua tese de forma clara
- ✓ Deve ser concisa (4 a 6 linhas, em média)
- ✓ Deve ser escrita em linguagem formal e objetiva
- ✓ Deve evitar clichês e repetições

INTRODUÇÃO

Simples

É direta e concisa, geralmente composta por três elementos principais: contextualização (não obrigatório), tema e tese.

Roteiro

Adota uma abordagem que enumera os principais pontos que serão discutidos na redação. É como um "mapa" que dá uma visão geral dos tópicos que serão abordados ao longo do texto.

INTRODUÇÃO SIMPLES

TEMA: Os desafios da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho brasileiro

A **inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho (TEMA)** ainda representa um grande desafio no Brasil. Apesar de **existirem leis que garantem a reserva de vagas e promovem a igualdade de oportunidades (CONTEXTUALIZAÇÃO)**, muitas empresas ainda não estão preparadas para acolher esses profissionais. **Dessa forma, é necessário refletir sobre os principais obstáculos que dificultam essa inclusão e discutir caminhos para tornar o ambiente profissional mais acessível e inclusivo (TESE).**

INTRODUÇÃO ROTEIRO

TEMA: Os desafios da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho brasileiro

Desde a promulgação da Lei de Cotas (CONTEXTUALIZAÇÃO), que estabelece a obrigatoriedade da contratação de pessoas com deficiência, o Brasil tem avançado em políticas públicas voltadas à inclusão no mercado de trabalho. **No entanto**, dados recentes apontam que a empregabilidade dessa parcela da população ainda é baixa, **o que revela entraves estruturais, preconceitos persistentes e falhas no cumprimento da legislação (TESE)**. **Diante disso**, é fundamental analisar os principais obstáculos à inclusão e a permanência de estigmas sociais que dificultam a contratação desses profissionais (ROTEIRO).